

TECHNICKÁ PODPORA PRI PRÍPRAVE SCHÉMY PRACOVNEJ MOBILITY PRE SR

12.5.2020

Fórum o integrácii

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE

- Vláda SR prijala v roku 2018 Stratégiu pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike, ktorej cieľom je návrh opatrení zameraných na riešenie nedostatku pracovnej sily v SR;
- Vychádzajúc z tejto stratégie MPSVR SR požiadalo Európsku komisiu o technickú podporu pri príprave schémy pracovnej mobility pre SR;
- Európska komisia oslovila Medzinárodnú organizáciu pre migráciu (IOM) s ponukou na vypracovanie schémy.



SCHÉMA PRACOVNEJ MOBILITY PRE SR:

- uľahčí a zrýchli prijímanie zahraničných pracovníkov na slovenský trh práce (tzv. Fast-track program);
- zvýši atraktivnosť Slovenskej republiky pre zahraničných pracovníkov aj prostredníctvom súboru stimulačných integračných opatrení;
- zabezpečí lepšiu ochranu práv zahraničných pracovníkov;
- prispeje k efektívnej politike pracovnej migrácie v SR.

SPOLUPRÁCA V RÁMCI PROJEKTU

Aktívna účasť zástupcov kľúčových orgánov štátnej správy, zamestnávateľov, sociálnych partnerov, samospráv, odbornej verejnosti a medzinárodných expertov pod záštitou MPSVR SR:

- MZVEZ SR, MH SR, MF SR, ÚPSVR, ÚHCP P PZ MV SR, SAV;
- ZMOS;
- KOZ, Moderné odbory AIOS, Asociácia priemyselných zväzov, Klub 500, Republiková únia zamestnávateľov, Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení, ...

VÝSTUPY PROJEKTU 1

- **Návrh schémy pracovnej mobility pre Slovenskú republiku**

1. Analýza aktuálneho právneho a inštitucionálneho rámca pracovnej mobility v SR;
2. Analýza existujúcich mechanizmov na určenie potreby zahraničnej pracovnej sily;
3. Porovnanie existujúcich schém pracovnej mobility v iných krajinách EÚ;
4. Mapovanie potenciálnych zdrojových krajín zahraničných pracovníkov;
5. Zhodnotenie dostupných integračných služieb pre pracovných migrantov a ich rodiny;
6. Návrh schémy pracovnej mobility a návrhu súvisiacich legislatívnych zmien.

ZHODNOTENIE INTEGRAČNÝCH SLUŽIEB PRE PRACOVNÝCH MIGRANTOV

Cieľ: zhodnotiť **aktuálne dostupné služby** a ponúknuť **nové opatrenia**, ktoré by stimulovali integráciu zahraničných pracovníkov na pracovisku aj v spoločnosti.

Predmet analýzy:

- rozsah, charakter a dostupnosť integračných služieb (ubytovanie, jazykové kurzy, kultúrna orientácia, zdravotná starostlivosť, sociálne dávky, pracovné a študijné možnosti pre rodinných príslušníkov, a iné);
- Inštitúcie zodpovedné za jednotlivé integračné služby.

VÝSTUPY PROJEKTU 2

- **Zvýšené povedomie o schéme a budovanie kapacít pre úspešnú implementáciu schémy pracovnej mobility**
1. Komunikačná stratégia pre zabezpečenie efektívnej komunikácie o schéme pracovnej mobility;
 2. Budovanie kapacít – vzdelávanie pracovníkov inštitúcií a organizácií zodpovedných za implementáciu schémy pracovnej mobility.

VZDELÁVANIE PRACOVNÍKOV INŠTITÚCIÍ ZODPOVEDNÝCH ZA IMPLEMENTÁCIU SCHÉMY

Cieľ: posilniť kapacitu zodpovedných inštitúcií v oblasti prijímania a integrácie zahraničných pracovníkov pre zabezpečenie efektívnej implementácie schémy pracovnej mobility.

Aktivita:

3 školiace workshopy + Záverečné podujatie (60 účastníkov).

Témy workshopov:

1. Analýza nedostatku pracovnej sily na trhu práce;
2. Etické zamestnávanie;
3. Zhodnotenie zručností a uznávanie kvalifikácií;
4. Integrácia zahraničných pracovníkov.

KONTAKT

Medzinárodná organizácia pre migráciu (IOM)

Grösslingová 35

811 09 Bratislava

Kontaktná osoba: Andrea Frkáňová (koordinátorka projektu)

E-mail: afrkanova@iom.int

Web: www.iom.sk

Facebook: IOMSlovakia

YouTube: IOMSlovakia